

Ley prevención riesgos laborales test

La Ley de **Prevención de Riesgos Laborales** es una normativa que establece las obligaciones de las empresas y trabajadores para garantizar la seguridad y salud en el trabajo. Esta ley establece una serie de medidas que deben tomarse para prevenir accidentes y enfermedades laborales. Algunas de las medidas incluyen:

1. Identificar y evaluar los riesgos laborales: Es importante identificar todos los riesgos a los que están expuestos los trabajadores en el lugar de trabajo y evaluar su gravedad.
2. Establecer medidas de prevención: Una vez identificados y evaluados los riesgos, se deben establecer medidas de prevención para minimizarlos y eliminarlos.
3. Diseñar y organizar el trabajo de forma segura: Es importante que el lugar de trabajo esté diseñado y organizado de manera segura, teniendo en cuenta el tipo de actividad que se realiza y los riesgos asociados.
4. Proporcionar equipos de protección personal: Es necesario proporcionar a los trabajadores los equipos de protección personal necesarios para minimizar los riesgos a los que están expuestos.
5. Capacitar a los trabajadores: Es importante que los trabajadores conozcan los riesgos a los que están expuestos y cómo prevenirlos, por lo que es necesario llevar a cabo programas de formación y capacitación.
6. Establecer procedimientos de emergencia: Es importante tener procedimientos de emergencia establecidos y asegurar que todos los trabajadores conozcan cómo actuar en caso de un accidente o emergencia.
7. Realizar seguimiento y evaluación: Es necesario realizar un seguimiento y evaluación de las medidas de prevención implementadas para asegurar su efectividad y, si es necesario, realizar ajustes para mejorar la seguridad y salud en el trabajo.

Test sobre la prevención de riesgos laborales

A continuación, te presento una serie de preguntas y respuestas múltiples para que puedas evaluar tus conocimientos sobre este tema. Recuerda que estas preguntas son solo una muestra y no pretenden ser exhaustivas ni estar completamente actualizadas con la legislación en vigor.

1. ¿Cuál es el objetivo de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales?
 - a) Proteger la seguridad y salud de los trabajadores en el lugar de trabajo
 - b) Proteger la seguridad y salud de los consumidores
 - c) Proteger la seguridad y salud de la población en general
2. ¿Quiénes tienen la obligación de garantizar la seguridad y salud en el trabajo?
 - a) Sólo las empresas
 - b) Sólo los trabajadores
 - c) Las empresas y los trabajadores

3. ¿Cuál de las siguientes medidas de prevención no está incluida en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales?
 - a) Identificar y evaluar los riesgos laborales
 - b) Establecer medidas de prevención
 - c) Ofrecer seguros de salud privados a los trabajadores
4. ¿Cuál de las siguientes acciones es responsabilidad de las empresas en materia de seguridad y salud en el trabajo?
 - a) Proporcionar equipos de protección personal
 - b) Capacitar a los trabajadores sobre riesgos y medidas de prevención
 - c) Proporcionar comidas y bebidas saludables a los trabajadores
5. ¿Cuál de las siguientes acciones es responsabilidad de los trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo?
 - a) Utilizar los equipos de protección personal de manera adecuada
 - b) Colaborar en la identificación y evaluación de los riesgos laborales
 - c) Proporcionar un ambiente de trabajo agradable y cómodo para todos los trabajadores
6. ¿Quién es responsable de realizar un seguimiento y evaluación de las medidas de prevención implementadas en la empresa?
 - a) Los trabajadores
 - b) La empresa
 - c) Los representantes de los trabajadores
8. ¿Qué es una evaluación de riesgos laborales?
 - a) Un documento que describe los riesgos a los que están expuestos los trabajadores en el lugar de trabajo
 - b) Una lista de todas las enfermedades laborales que pueden aparecer en la empresa
 - c) Un informe detallado sobre la organización del trabajo y el ambiente laboral
9. ¿Cuáles son las principales medidas de prevención que se deben tomar para minimizar los riesgos laborales?
 - a) Diseñar y organizar el trabajo de forma segura, proporcionar equipos de protección personal, capacitar a los trabajadores y establecer procedimientos de emergencia
 - b) Ofrecer seguros de salud privados a los trabajadores, proporcionar comidas y bebidas saludables y promover un ambiente de trabajo agradable y cómodo
 - c) Identificar y evaluar los riesgos laborales, establecer medidas de prevención y realizar un seguimiento y evaluación de las medidas implementadas
10. ¿Qué sucede en caso de que un trabajador sufra un accidente o enfermedad laboral en la empresa?
 - a) El trabajador es responsable de asumir todos los costes médicos y de baja laboral
 - b) La empresa asume todos los costes médicos y de baja laboral del trabajador
 - c) La empresa asume los costes médicos y el trabajador es responsable de asumir la baja laboral
11. ¿Qué es un plan de emergencia?
 - a) Un documento que describe cómo actuar en caso de un accidente o emergencia en

- la empresa
- b) Una lista de todas las enfermedades laborales que pueden aparecer en la empresa
 - c) Un informe detallado sobre la organización del trabajo y el ambiente laboral
12. ¿Cuál de las siguientes acciones NO es responsabilidad de la empresa en caso de un accidente o emergencia en el lugar de trabajo?
- a) Proporcionar primeros auxilios y asistencia médica necesaria
 - b) Notificar al servicio de emergencias y a la autoridad competente
 - c) Proporcionar un ambiente de trabajo agradable y cómodo para todos los trabajadores
13. ¿Qué es una política de seguridad y salud en el trabajo?
- a) Un documento que describe los riesgos a los que están expuestos los trabajadores en el lugar de trabajo
 - b) Una lista de todas las enfermedades laborales que pueden aparecer en la empresa
 - c) Una declaración de intenciones de la empresa en materia de seguridad y salud en el trabajo
14. ¿Qué es una medida de emergencia?
- a) Una acción rápida y efectiva que se lleva a cabo para minimizar los daños o prevenir una emergencia
 - b) Un plan que se activa en caso de una emergencia
 - c) Un equipo de protección personal especialmente diseñado para proteger a los trabajadores en caso de emergencia
15. ¿Cuál es el objetivo de una medida de emergencia?
- a) Evitar la emergencia
 - b) Minimizar los daños o prevenir la emergencia
 - c) Proporcionar un ambiente de trabajo agradable y cómodo para todos los trabajadores
16. ¿Cuál es la responsabilidad de los trabajadores en caso de una emergencia en el lugar de trabajo?
- a) Proporcionar primeros auxilios y asistencia médica necesaria
 - b) Notificar al servicio de emergencias y a la autoridad competente
 - c) Colaborar en la identificación y evaluación de los riesgos laborales
17. ¿Cuál de las siguientes medidas NO es responsabilidad de la empresa en caso de una emergencia en el lugar de trabajo?
- a) Proporcionar un ambiente de trabajo agradable y cómodo para todos los trabajadores
 - b) Proporcionar primeros auxilios y asistencia médica necesaria
 - c) Evacuar el lugar de trabajo de manera ordenada y segura
18. ¿Qué es una señal de emergencia?
- a) Una señal que indica que una emergencia está a punto de ocurrir
 - b) Una señal que indica que una emergencia está ocurriendo
 - c) Una señal que indica que una emergencia ha terminado
19. ¿Qué es una lista de emergencia?
- a) Una lista de todas las enfermedades laborales que pueden aparecer en la empresa

- b) Una lista de todos los trabajadores de la empresa y sus números de teléfono
- c) Una lista de todos los trabajadores de la empresa y sus responsabilidades en caso de emergencia